

УТВЕРЖДАЮ

Директор



ГБУК «Пензенский областной театр кукольный дом»

Л.И. Золотухина

Положение

о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов среди работников ГБУК «Пензенский областной театр кукольный дом»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов среди работников культуры, при осуществлении ими профессиональной деятельности (далее Положение) определяет порядок работы в ГБУК «Пензенский областной театр кукольный дом», (далее по тексту - Учреждение) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работников культуры при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с :

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники учреждений культуры - работники культуры и их представители, учреждение, осуществляющие культурно-досуговую деятельность.

2.2. Конфликт интересов работников культуры - ситуация, при которой у работников культуры при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами участников клубных формирований, родителей (законных представителей) участников.

2.3. Подлинной заинтересованностью работника культуры, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных(служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работника культуры

3.1. В Учреждении выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника культуры, относятся следующие:

- работник культуры ведёт бесплатные занятия у одних и тех же воспитанников;
- работник культуры является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

